

STATUT
OGÓLNOPOLSKIEGO TOWARZYSTWA OCHRONY NIETOPERZY
przyjęty na III Walnym Zgromadzeniu Członków w dniu 9 XI 1997 r.

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Stowarzyszenie nosi nazwę Ogólnopolskie Towarzystwo Ochrony Nietoperzy (w skrócie OTON). Dalej nazywane jest Towarzystwem.

§ 2

Głównym terenem działania Towarzystwa jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Towarzystwo może również podejmować działania poza granicami kraju w celu nawiązania współpracy z innymi organizacjami, szkolenia kadr, zdobywania funduszy oraz realizacji innych celów statutowych.

§ 3

Siedzibą władz Towarzystwa jest Dziekanów Leśny pod Warszawą

§ 4

Towarzystwo może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o tych samych lub podobnych celach.

Rozdział II
CELE I SPOSOBY DZIAŁANIA

§ 5

Celem działalności Towarzystwa jest ochrona nietoperzy, ich schronień i siedlisk, a w szczególności:

- a) dokumentacja stanu i zagrożeń krajowej fauny nietoperzy,
- b) wypracowanie metod praktycznej ochrony nietoperzy i ich schronień,
- c) planowanie i realizacja konkretnych działań ochronnych,
- d) popularyzacja w społeczeństwie wiedzy na temat nietoperzy, ich znaczenia oraz zagrożeń dla ich egzystencji,
- e) przełamywanie uprzedzeń i kształtowanie pozytywnego stosunku do nietoperzy w społeczeństwie.

§ 6

Formami działania Towarzystwa są w szczególności:

- a) propagowanie wszelkimi metodami wiedzy na temat nietoperzy i ich zagrożeń oraz ich ochrony,
- b) wydawanie czasopism, biuletynów oraz innych materiałów naukowych, edukacyjnych i propagandowych dotyczących nietoperzy i ich ochrony,
- c) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie badań naukowych, w szczególności mających znaczenie dla ochrony nietoperzy,
- d) opiniowanie planów zagospodarowania przestrzennego i wszelkich działań mogących stanowić zagrożenie dla nietoperzy i ich schronień,
- e) finansowanie i wspieranie działań na rzecz ochrony nietoperzy i zabezpieczenia ich schronień,
- f) występowanie do sądów z roszczeniami z zakresu ochrony przyrody, a w szczególności nietoperzy,
- g) wstępowanie do postępowania przed sądami oraz przedstawianie sądowi swojego poglądu w toczących się sprawach dotyczących ochrony przyrody,
- h) formułowanie zaleceń i udział w przygotowywaniu przepisów prawnych dotyczących ochrony nietoperzy i ich schronień,
- i) wykupywanie lub wdzierżawianie obiektów i gruntów,
- j) współpraca z organami samorządowymi i instytucjami państwowymi,
- k) współpraca z krajowymi i zagranicznymi organizacjami o zbieżnych celach,
- l) zatrudnianie osób fizycznych,
- m) prowadzenie działalności gospodarczej według zasad określonych w odrębnych przepisach,
- n) podejmowanie innych działań, o ile uznane zostaną za sprzyjające powyższemu celom.

§ 7

Towarzystwo realizuje swoje cele przez:

- a) społeczną aktywność swych członków,
- b) działania zatrudnionych przez siebie osób fizycznych,
- c) prowadzenie działalności gospodarczej,
- d) współpracę z innymi osobami fizycznymi i prawnymi.

Rozdział III
CZŁONKOSTWO

§ 8

1. Członkowie Towarzystwa dzielą się na zwyczajnych, wspierających i honorowych.
2. Członkiem zwyczajnym Towarzystwa może zostać każda osoba fizyczna bez względu na obywatelstwo. Warunkiem przyjęcia w poczet członków Towarzystwa jest wola realizowania jego celów, potwierdzona pisemnie w postaci deklaracji, oraz uiszczenie składki członkowskiej. Od osób poniżej szesnastego roku życia wymagana jest zgoda ustawowego przedstawiciela (rodzica lub opiekuna).
3. Decyzję o przyjęciu w poczet członków podejmuje Prezydium Zarządu.
4. Członkiem wspierającym Towarzystwa może zostać każda osoba prawna, deklarująca chęć realizacji lub pomocy w realizacji celów Towarzystwa, uiszczająca składkę będącą wielokrotnością zwyczajnej składki członkowskiej. Członek wspierający bierze udział w pracach Towarzystwa poprzez swego przedstawiciela i posiada prawa członka zwyczajnego oprócz biernego prawa wyborczego.

5. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zgromadzenie Członków Towarzystwa na wniosek Zarządu lub co najmniej dwudziestu członków. Członkostwo honorowe przyznaje się osobom szczególnie zasłużonym dla ochrony nietoperzy lub dla Towarzystwa. Członkowi honorowemu nie będącemu członkiem zwyczajnym nie przysługuje prawo głosu oraz czynne i bierne prawo wyborcze.

§ 9

1. Utrata członkostwa zwyczajnego następuje w wyniku:

- śmierci członka,
 - dobrowolnego wystąpienia z Towarzystwa, zgłoszonego na piśmie do Zarządu,
 - skreślenia z listy członków przez Zarząd Towarzystwa w wyniku nieopłacenia składek członkowskich przez jeden rok,
 - skazania członka prawomocnym wyrokiem sądowym na karę dodatkową utraty praw publicznych,
 - na mocy decyzji Zarządu za nieprzestrzeganie Statutu lub uchwał Towarzystwa, działania na szkodę Towarzystwa lub stojące w jaskrawej sprzeczności z celami Towarzystwa; decyzja Zarządu poprzedzona jest postępowaniem opisanym w § 20 Statutu,
 - utraty osobowości prawnej przez członka wspierającego Towarzystwa.
2. Utrata godności członka honorowego następuje na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Członków, podjętej na wniosek Zarządu lub minimum dwudziestu członków.

§ 10

Członkowie zwyczajni Towarzystwa posiadający opłacone składki członkowskie:

- mają prawo do uczestnictwa w pracach Towarzystwa, korzystania z urządzeń i środków finansowych Towarzystwa na zasadach określonych przez Zarząd,
- mogą wybierać i być wybierani do wszelkich władz Towarzystwa, pod warunkiem posiadania pełnej zdolności do czynności prawnych; dotyczy to również osób między 16 a 18 rokiem życia, z tym że nie mogą oni stanowić większości w składzie Zarządu,
- mają prawo uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu Członków oraz zgłaszać podczas niego wnioski,
- mają prawo uczestniczyć w prowadzonej działalności gospodarczej na zasadach określonych przez Zarząd,
- otrzymują pisemne zawiadomienia o każdym Walnym Zgromadzeniu Członków,
- otrzymują Roczny Raport z działalności Towarzystwa,
- mają prawo korzystać z innych przywilejów ustanowionych przez Zarząd.

§ 11

Członkowie zwyczajni i wspierający Towarzystwa mają obowiązek:

- przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Towarzystwa,
- terminowego opłacania składki członkowskiej w wysokości ustalonej przez Zarząd (członkowie zwyczajni) lub wielokrotności składki członkowskiej (członkowie wspierający),
- szczególnego przestrzegania przepisów dotyczących ochrony przyrody i środowiska.

Rozdział IV

WŁADZE TOWARZYSTWA, STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 12

Władzami Towarzystwa są:

- Walne Zgromadzenie Członków,
- Zarząd,
- Komisja Rewizyjna.

A. WALNE ZGROMADZENIE CZŁONKÓW

§ 13

- Walne Zgromadzenie Członków, zwane dalej Walnym Zgromadzeniem, jest najwyższą władzą Towarzystwa.
- Walne Zgromadzenie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.

§ 14

- Zwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez Zarząd Towarzystwa raz na dwa lata.
- Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie jest zwoływane w razie potrzeby przez Zarząd, działający:
 - z inicjatywy własnej,
 - na pisemny wniosek co najmniej 20% członków Towarzystwa posiadających czynne prawo wyborcze.
- Zarząd zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie trzech miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjęcia uchwały.
- Zarząd rozsyła wszystkim członkom pisemne zawiadomienia o terminie Walnego Zgromadzenia, nie później niż trzydzieści dni przed planowanym terminem.
- Quorum Walnego Zgromadzenia stanowią wszyscy obecni na zebraniu członkowie Towarzystwa uprawnieni do głosowania.
- Uchwały Walnego Zgromadzenia podejmowane są zwykłą większością głosów (50% + 1), o ile inne postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
- Osobę Przewodniczącą obrad wyznacza Prezydium Zarządu.
- Z każdego Walnego Zgromadzenia sporządzany jest protokół. Osobę protokolanta wyznacza Przewodniczący obrad.

§ 15

Walne Zgromadzenie Członków posiada następujące kompetencje:

- uchwalanie kierunków działań Towarzystwa,
- uchwalanie zmian w Statucie Towarzystwa na wniosek jego członków,
- wybór Zarządu Towarzystwa,
- wybór Komisji Rewizyjnej,

- e) rozpatrywanie sprawozdań z działalności merytorycznej, gospodarczej i finansowej Towarzystwa oraz działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- f) udzielanie lub odmowa udzielenia absolutorium Zarządowi,
- g) nadawanie i pozbawianie godności honorowego członka Towarzystwa,
- h) podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych do dyskusji przez uczestników Walnego Zgromadzenia.

B. ZARZĄD

§ 16

1. Zarząd jest organem kierującym i nadzorującym bieżącą działalność Towarzystwa.
2. Zarząd liczy od siedmiu do jedenastu osób, które wybierają spośród siebie Przewodniczącego, dwu Wiceprzewodniczących, Skarbnika i Sekretarza, stanowiących Prezydium Zarządu, reprezentujące Towarzystwo na zewnątrz.

§ 17

1. Członkowie Zarządu wybierani są na Walnym Zgromadzeniu Członków.
2. Kadencja każdego członka Zarządu trwa cztery lata i wygasa podczas Walnego Zgromadzenia.
3. Kandydatury do Zarządu zgłaszają członkowie Towarzystwa w postaci pisemnego wniosku sygnowanego przez trzy osoby mające uregulowane składki członkowskie.
4. W przypadku powstania wakatów w składzie Zarządu, Zarząd może obsadzić wakujące stanowiska, przy czym skład Zarządu nie może w takim przypadku przekroczyć siedmiu członków. Kadencja członków Zarządu wybranych w ten sposób wygasa na najbliższym Walnym Zgromadzeniu.

§ 18

1. Zarząd zbiera się nie rzadziej niż raz w roku. Warunkiem ważności uchwał Zarządu jest obecność quorum liczącego ponad połowę składu Zarządu, w tym Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego. Członkowie Zarządu muszą być poinformowani o terminie i miejscu zebrania nie później niż 21 dni przed tym terminem.
2. Przewodniczący Zarządu prowadzi wszystkie posiedzenia, w których bierze udział, względnie wyznacza osobę prowadzącą posiedzenie. To samo stosuje się odpowiednio do Wiceprzewodniczącego Zarządu jeżeli Przewodniczący jest nieobecny.
3. Zarząd może powoływać ze swego składu grupy robocze, których zadaniem jest praca nad zleconymi przez Zarząd zagadnieniami.
4. Zarząd może powoływać w skład grup roboczych osoby nie będące członkami Towarzystwa. Osoby te nie mają prawa głosowania nad uchwałami grup roboczych bądź Zarządu.

§ 19

1. Zarząd przedstawia sprawozdanie ze swojej działalności Walnemu Zgromadzeniu Członków.
2. Do zadań Zarządu należy w szczególności:
 - a) opracowanie planów działania Towarzystwa i nadzorowanie ich realizacji,
 - b) prowadzenie działalności finansowej i gospodarczej Towarzystwa,
 - c) realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - d) zwoływanie Walnego Zgromadzenia Członków,
 - e) ustalenie wysokości składki członkowskiej i terminu jej płatności,
 - f) określanie przywilejów członków Towarzystwa,
 - g) ustalanie zasad na jakich członkowie otrzymują wydawnictwa Towarzystwa,
 - h) opracowanie Roczego Raportu z działalności Towarzystwa, który rozsyła członkom; Raport ten zawiera rozliczenie finansowe Towarzystwa, określające roczne przychody, rozchody, saldo, oraz sprawozdanie z jego rocznej działalności merytorycznej,
 - i) organizowanie działań związanych z wyborem Prezydium Zarządu zgodnie z § 16,
 - j) decydowanie o przystępowaniu Towarzystwa do innych krajowych lub międzynarodowych organizacji.
3. Zarząd może zatrudniać osoby na zasadach określonych w kodeksie pracy i innych przepisach, niezależnie od ich przynależności do Towarzystwa.
4. Zarząd może zatrudnić pracowników Sekretariatu Zarządu i określać charakter pracy tego ciała. W stosunku do osób zatrudnionych Przewodniczący Zarządu jest kierownikiem zakładu pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy. W razie zatrudnienia Przewodniczącego Zarządu, umowę o pracę podpisuje z nim dwu członków Zarządu.
5. Zarząd może upoważnić imiennie określonych członków Towarzystwa do prowadzenia wybranych spraw Towarzystwa i występowania w jego imieniu, podając przy tym zakres ich kompetencji.
6. Zarząd ma prawo uchwalania szczegółowych przepisów wykonawczych, dotyczących działalności Towarzystwa i nie pozostających w sprzeczności z postanowieniami niniejszego Statutu.

§ 20

Zarząd może wykluczyć z Towarzystwa członka OTON, który poprzez swe działanie wymienione w §9 e naraża na szwank dobre imię Towarzystwa. Osoba, wobec której Zarząd rozważa możliwość wykluczenia, otrzymuje listem poleconym zawiadomienie specyfikujące zarzuty wraz ze źródłem informacji o nich oraz zawierające prośbę o wystąpienie z Towarzystwa w określonym terminie. W zawiadomieniu tym podany jest również termin posiedzenia Zarządu, na którym ma być podjęta decyzja w sprawie wykluczenia. Termin ten nie może być krótszy niż trzydzieści dni od daty nadania listu. Osobie zainteresowanej, która nie złożyła prośby o wystąpienie z Towarzystwa, przysługuje na tym posiedzeniu prawo złożenia pisemnego lub ustnego wyjaśnienia w kwestii stawianych jej zarzutów. Po przyjęciu do wiadomości ewentualnych wyjaśnień, Zarząd przegłosowuje wykluczenie danej osoby z Towarzystwa. W przypadku przegłosowania wykluczenia, nazwisko tej osoby jest usuwane ze spisu członków Towarzystwa. Osobie wykluczonej z Towarzystwa nie przysługuje żadna refundacja świadczeń lub zwrot kwot wpłaconych z góry na rzecz Towarzystwa.

C. KOMISJA REWIZYJNA

§ 21

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolującym działalność Towarzystwa.
2. Komisja Rewizyjna liczy od trzech do pięciu osób. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu.
3. Komisja Rewizyjna wybierana jest na Walnym Zgromadzeniu Członków w głosowaniu tajnym. Jej kadencja trwa do następnego Walnego Zgromadzenia.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej na pierwszym posiedzeniu wybierają spośród siebie Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.

§ 22

1. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) kontrola nie rzadziej niż raz do roku całokształtu działalności finansowej i gospodarczej Towarzystwa,
 - b) składanie Walnemu Zgromadzeniu Członków sprawozdań wraz z oceną działalności finansowej i gospodarczej Zarządu oraz z wnioskami dotyczącymi udzielenia Zarządowi absolutorium,
 - c) przedstawianie Zarządowi uwag i wniosków dotyczących działalności Towarzystwa.
2. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają większością głosów.

§ 23

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo udziału z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Towarzystwa.

Rozdział V JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE

§ 24

Towarzystwo może tworzyć jednostki organizacyjne - Koła.

§ 25

Decyzję o utworzeniu Koła podejmuje Zarząd na wniosek zainteresowanych członków Towarzystwa, określając teren jego działania. Koło musi liczyć przynajmniej trzech członków.

§ 26

1. Władzą Koła jest Przewodniczący Koła, mianowany przez Zarząd Towarzystwa w porozumieniu z członkami Koła. Jego kadencja trwa 4 lata.
2. Przewodniczący Koła może zostać odwołany przez Zarząd Towarzystwa na własną prośbę lub gdy jego działalność jest sprzeczna z przepisami prawa, postanowieniami Statutu lub uchwałami władz nadrzędnych.

§ 27

Rozwiązanie Koła następuje na podstawie uchwały Zarządu Towarzystwa w przypadku:

- a) zaprzestania faktycznej działalności przez Koło,
- b) spadku liczby członków Koła poniżej trzech osób.

Rozdział VI MAJĄTEK TOWARZYSTWA

§ 28

Majątek Towarzystwa stanowią:

- a) wpłaty ze składek członkowskich,
- b) nieruchomości i ruchomości,
- c) darowizny, spadki i zapisy,
- d) dochody z działalności gospodarczej Towarzystwa,
- e) wpływy z ofiarności publicznej.

§ 29

1. Towarzystwo prowadzi działalność finansową i rachunkowość wg obowiązujących przepisów. Formy i tryb prowadzenia rachunkowości określa Zarząd. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
2. Do ważności pism i dokumentów wiążących pod względem finansowym i majątkowym wymagane są dwa podpisy:
 - a) Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego,
 - b) Skarbnika.
3. Do ważności innych niż finansowe pism i dokumentów wymagany jest podpis Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego, pracownika Sekretariatu w sprawach należących do jego kompetencji, bądź upoważnionego przez Zarząd członka Zarządu.

Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 30

1. Rozwiązanie się Towarzystwa następuje w wyniku prawomocnej uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.
2. W wypadku rozwiązania Towarzystwa jego majątek jest przekazywany innej organizacji społecznej o podobnych celach statutowych.

§ 31

Sprawy nieuregulowane w Statucie rozstrzyga Zarząd Towarzystwa.